



Lasy Miejskie – Warszawa

ul. Korkowa 170A, 04-549 Warszawa, tel: 22 612 25 60, faks: 22 610 38 29
email: sekretariat@lasymiejskie.waw.pl, lasymiejskie.waw.pl

Warszawa, 17.09.2024 r.

Znak sprawy: LM-W.ZP.260.19.2024.3

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym, na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2024, poz. 1320), zwanej dalej ustawą na: **Ochrona mienia Lasów Miejskich - Warszawa.**

Wyjaśnienie treści SWZ

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2024, poz. 1320), Zamawiający przekazuje poniżej treść zapytań, które wpłynęły do Zamawiającego wraz z wyjaśnieniami:

dotyczy: sprawy LM-W.ZP.260.19.2024

Pytanie 1: Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę.

Odpowiedź 1:

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca przez cały okres realizacji usługi zatrudniał osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia w ramach umowy o pracę.

Pytanie 2: Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź 2:

Zamawiający zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Pytanie 3: Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania

ubezpieceniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

- Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od stycznia 2025r ?

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

4. Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2025r proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

Odpowiedź 3:

Zamawiający przewidział w dokumentach zamówienia prawo skorzystania z prawa opcji. Przedmiotowa opcja będzie służyć Zamawiającemu jako zastrzeżenie jednostronnego uprawnienia do zmiany zakresu świadczenia, które zostało przewidziane w dokumentach zamówienia. Zmiana zakresu zamówienia dotyczyć będzie zwiększenia ilości godzin zleconej usługi ochrony, a także będzie skutkowałą przedłużeniem okresu obowiązywania umowy, poprzez rozpoczęcie jej realizacji w terminie wcześniejszym niż przewidziany w zamówieniu podstawowym. Opcja stanowi uprawnienie Zamawiającego, z którego może, ale nie musi skorzystać, a więc nie jest źródłem zobowiązań Zamawiającego w momencie udzielania zamówienia.

W związku z powyższym Zamawiający wprowadza do projektowanych postanowień umowy – załącznik nr 2 do SWZ w § 9, ust. 1 a, 1b i 1c w brzmieniu:

„1a W przypadku skorzystania z prawa opcji, o którym mowa w § 3 Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy o ile nastąpią zmiany czynników cenotwórczych określonych w art. 436 pkt. 4 b ustawy Prawo zamówień publicznych, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Zmiana wysokości wynagrodzenia, o której mowa wyżej może nastąpić na pisemny wniosek Wykonawcy zawierający szczegółowe uzasadnienie wpływu zmian czynników cenotwórczych określonych w art. 436 pkt. 4 b ustawy Prawo zamówień publicznych na koszty wykonania zamówienia będącego przedmiotem niniejszej umowy wraz ze szczegółowym wyliczeniem proponowanej ceny stawki godzinowej usługi ochrony oraz stawki za ochronę pośrednią obiektów, a także łączną wartość

umowy będącej skutkiem zmiany cen jednostkowych. Zmiana wynagrodzenia dotyczyć może wyłącznie usługi jeszcze niewykonanej.

1b W terminie 14 dni od złożenia wniosku przez Wykonawcę, strony przystąpią do negocjacji w celu ustalenia nowych warunków wynagrodzenia.

1c Zmiana umowy w zakresie warunków wynagrodzenia, zostanie wprowadzona w formie aneksu, który wejdzie w życie od pierwszego dnia miesiąca następującego po jego zawarciu.”

Ponadto Zamawiający informuje, że przedmiotem postępowania jest zamówienie podstawowe i Wykonawca winien uwzględnić w ofercie projektowane minimalne wynagrodzenie za pracę w roku 2025, którego stawka została podana do publicznej wiadomości.

Pytanie 4: Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź 4:

Zamawiający nie wyraża zgody na rozwiązanie umowy.

Pytanie 5: Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź 5:

Tak, Zamawiający zgodnie z art. 462 ustawy Prawo zamówień publicznych dopuszcza powierzenie wykonywania części zamówienia podwykonawcy.

Pytanie 6: Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź 6:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości negocjacji zapisów proponowanej umowy.

Pytanie 7: Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź 7:

Zamawiający nie dopuszcza do realizacji zamówienia osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Pytanie 8: Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę?

Odpowiedź 8: Nie, pracownicy Grupy Interwencyjnej nie muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

Pytanie 9: Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności)? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY?

Odpowiedź 9:

Zamawiający nie dopuszcza realizacji zadań umowy przez osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Pytanie 10: Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP?

Odpowiedź 10:

Tak, Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP, zgodnie z zapisami paragrafu 9 ust. 2-4 projektowanych postanowień umowy.

Pytanie 11: Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odpowiedź 11:

Tak, Zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu.

Pytanie 12: Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona.

Odpowiedź 12:

Nie, Zamawiający nie wymaga, aby grupa interwencyjna była uzbrojona w broń palną.

Pytanie 13: Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Odpowiedź 13:

Nie, Zamawiający nie wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że termin składania i otwarcia ofert nie ulega zmianie.

DYREKTOR
Lasów Miejskich - Warszawa

Karol Podgórski